

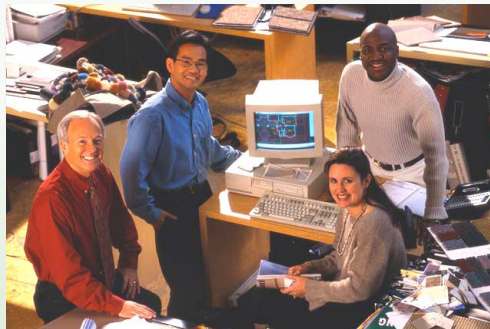
# LIDERANDO EL CAMBIO

Módulo I Lección 1  
Parte I

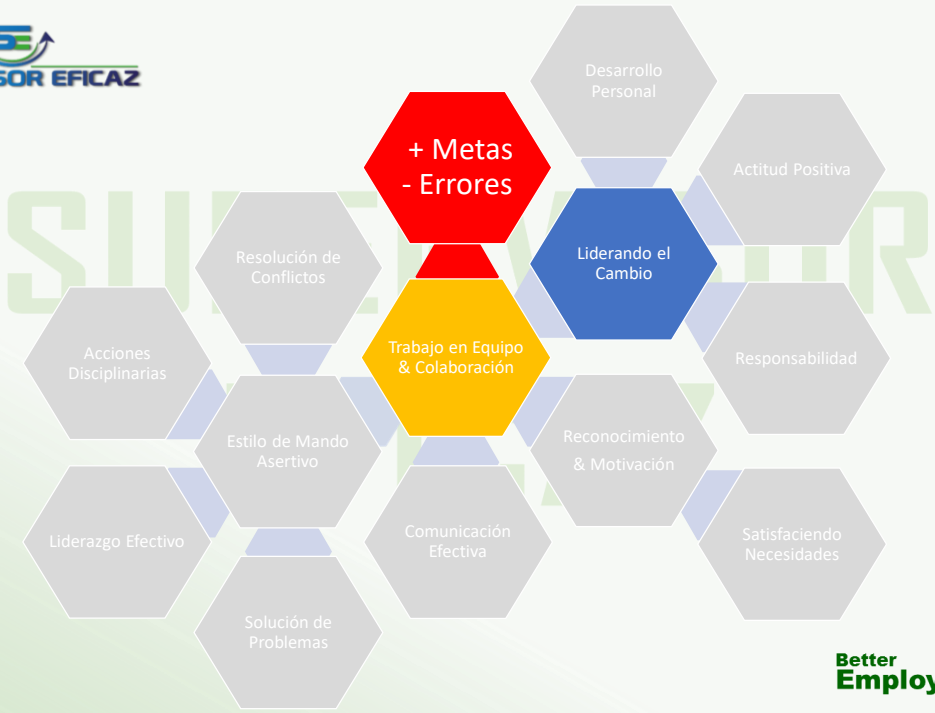
Better  
Employees.net

## EL OBJETIVO DEL GERENTE- SUPERVISOR

**Conseguir siempre la colaboración** de los demás para llevar a cabo las funciones de su departamento o área (su negocio) **de una manera eficiente y así LOGRAR LAS METAS.**



Better  
Employees.net



*Platiquen, escriban y luego  
compartan con el grupo*

*¿Qué es el cambio?*

*¿Por qué cambiar?*

*¿Cómo te sientes con los cambios?*

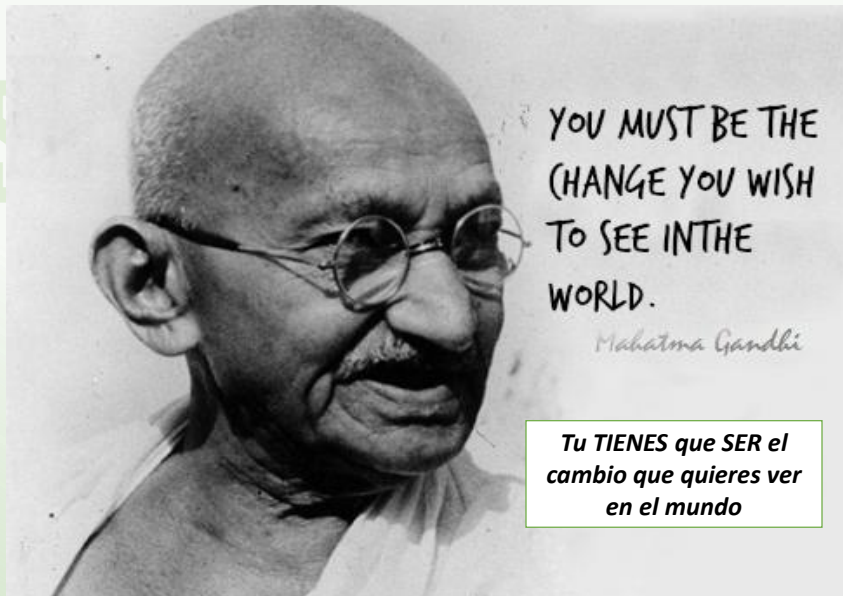


## **CAMBIAR significa:**

- Hacer algo diferente
- Volverte en alguien diferente
- Reemplazar una cosa o una persona
- Adaptarte a nuevas maneras de hacer las cosas o nuevos sistemas

## La realidad del cambio

- Es constante y es lo normal
- Todo está cambiando
- Los líderes lo sueñan, lo inician, lo guían
  - Los seguidores van con el cambio
  - Otros tratan de alcanzarlo
  - Algunos lo resisten y se quedan fuera



## La realidad del cambio

### El Cambio:

- ↓ Puede generar estrés e inseguridad
- ↓ Puede generar resistencia
- ↗ *Puede genera oportunidades para los que están preparados*

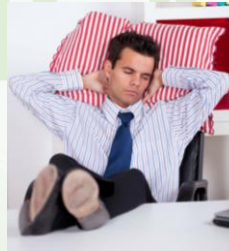


## ¿Qué genera los cambios?

- ↗ **Las fuerzas internas de la empresa:**  
*Visión, misión, estrategias, planes, metas, las fortalezas, las debilidades, los empleados, la gerencia, la cultura y el liderazgo*
- ↗ **Las fuerzas externas:**  
*Medio ambiente, competencia, tecnología, los consumidores, el gobierno, la sociedad, la moda, las oportunidades y amenazas*
- ↗ **La combinación de ambas**

## Porqué resistimos el cambio

- Miedo
- Riesgo
- Flojera
- Lucha contra mis hábitos
- Influencia de otros
- Venganza, desquite
- Actitud negativa



*Platiquen, escriban y luego  
compartan con el grupo*

Platiquen qué aprendieron  
y cómo van a aplicar estos  
conceptos en su vida  
personal y laboral